Pôle Gestion



# Titre niveau 7 MRH

## Manager des Ressources Humaines

*RNCP 40244*
*CODE NSF 315*
*Echéance : 28/02/2030*

Titre certifié par Talis - Compétences & Certifications

Alternance ou Financement individuel

Formation sur 2 ans
1 semaine par mois
1000 heures de formation

**Niveau 7**

Taux de réussite : **89%**
Taux d'insertion : **78%**

Titulaire bac +3 ou certification de niveau 6

A Rouen, à deux pas de la gare
11 rue Sénard
ROUEN

## LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

Piloter la stratégie et les activités RH de l'organisation : recrutement, rémunération, développement des compétences, gestion des carrières et dialogue social.
Accompagner les transformations de la fonction RH, notamment par la digitalisation et l'intégration de solutions d'intelligence artificielle, au service de la performance, de la qualité de vie au travail et de l'engagement des collaborateurs.

## Débouchés possibles : métiers

- Manager des ressources humaines/RH
- Directeur des Ressources Humaines
- DRH adjoint
- Responsable des ressources humaines (RRH)
- Responsable de la gestion des ressources humaines
- Responsable du personnel
- Responsable paie et administration du personnel
- Responsable/chef de département/service RH
- Administrateur des ressources humaines

**Retrouvez les éléments de la formation en détails sur la fiche RNCP**

## Prérequis & modalités d'accès

Être titulaire d'un niveau 6 (EU) - 180 ECTS, idéalement mais pas exclusivement dans une filière à dominante ressources humaines.

MAJ 13/11/2026

## LE PROGRAMME DE LA FORMATION

### Bloc 1 - Élaborer la stratégie des ressources humaines de l'entreprise

Dispositif de veille et d'audit - Cartographie des métiers - Outils de business intelligence pour la décision stratégique (ia) - Droit social et du travail - Stratégie - Plan de communication interne Digitalisation des processus rh et utilisation du sirh - Plan d'actions ou de transformation rh

### Bloc 2 - Superviser la gestion des ressources humaines

Gestion sociale et administrative du personnel - Administration de la paie - Contentieux, litiges et mesures disciplinaires - Système d'évaluation et de la performance - Dialogue social - Démarche de gepp et gestion des talents - Processus d'appréciations et d'entretiens professionnels - Politique de rémunération

### Bloc 3 - Développer la marque employeur

Stratégie de communication de l'entreprise (on-line/off-line) - Sourcing des candidats - RSE et inclusion (handicap, maintien dans l'emploi, interculturalité et diversité) - QVTC et flexibilité du travail (notion de pénibilité) - Politique marketing RH - Événement RH (team building, ambassadeurs, forums, etc.) - Expérience collaborateur - Développement de carrière et mutation des métiers

### Bloc 4 - Manager le service RH

Management - Accompagnement au changement - Gestion de projets complexes - Outils de data science et de l'IA - Leadership et coaching
Intelligence collective - Éthique et déontologie en ressources humaines Neuromanagement

→ **Module en Anglais et Mobilité internationale***

## VOS MISSIONS EN ENTREPRISE

- Participer au recrutement et à l'intégration des collaborateurs
- Contribuer au développement de la marque employeur
- Participer à la gestion des emplois et des parcours professionnels
- Contribuer aux projets RH et à la transformation digitale notamment par L'IA
- Participer à la politique RH et à l'amélioration de la QVCT

## MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Hybride en majorité présentiel, projets, mises en situation, séminaires, intervention de professionnels.
Mobilité internationale possible*
*si financement Opco Mobilité

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

Épreuves par bloc de compétences. Blocs non compensables
Mise en situation professionnelle réelle ou fictive
Dossier professionnel
Soutenance

## ACCESSIBILITÉ

Bâtiments adaptés
Référent handicap Laurent BOURDEAU : lbourdeau@institut-lestourelles.com

## TARIFS

**ALTERNANCE** : Formation prise en charge par l'OPCO et contribution légale 750€ par l'entreprise
**PARCOURS SPÉCIFIQUES**, nous contacter


**CONTACT :**

02 35 71 38 09
ilt-sup@institut-lestourelles.com
53 rue verte/11 rue sénard - 76000 Rouen


TALIS
enseignement catholique Diocèse de Rouen
seine d'avenir LE RÉSEAU DES ALTERNANCES

## Comment candidater ?

**Rdv sur notre site internet**
Ouverture des pré-inscriptions dès maintenant jusqu'en septembre selon les places disponibles.

**SCAN ME**

✓ **Coaching** personnalisé de votre CV

✓ **Accompagnement** dans votre recherche d'entreprise

✓ Pour les **candidats BTS** : un **entretien** individuel pour échanger sur votre projet et vos motivations

# NOS ATOUTS & VIE ÉCOLE

Équipe pédagogique diversifiée et qualifiée
Proximité, écoute et disponibilité

Accompagnement à l'insertion professionnelle
Entraînements réguliers aux examens écrits et oraux

Forte employabilité après l'obtention du diplôme

Un BDE actif et engagé qui assure la vie associative étudiante

Cadre agréable dans un lieu historique paisible

Au coeur de ROUEN - à proximité de la gare pour faciliter votre quotidien et vos déplacements




Réseau de 2000 entreprises partenaires et 45 000 diplômés
Communauté d'alumnis active
Des interventions de professionnels (jury, conférences, job dating, séminaires à thèmes...)

Retrouvez nous sur les réseaux