

MODULES DE FORMATION - 2ème année	
Bloc 1 - Mise en œuvre de la politique RH	255,5
CT : Introduction au bloc de compétences, training et révisions	3,5
Atelier : convaincre les décideurs	10,5
Atelier : développer sa créativité et sa capacité d'innovation	10,5
Identifier les filières d'emplois, les mobilités et sa trajectoires professionnelles	3,5
Connaitre son bassin d'emploi	3,5
Elaborer un répertoire des emplois	7
Méthodologie de la cartographie des compétences	10,5
Gestion des emplois et des parcours professionnels	17,5
Déploiement d'une stratégie de recrutement	14
RH et restructuration	17,5
Management de transition	7
CT : Maîtriser Excel	14
CT : Calcul des coûts et des marges	7
Approche financière des RH et budget prévisionnel	17,5
Statistiques RH sous Excel	10,5
Contrôle de gestion sociale : Approfondissement	14
Masse salariale et rémunération	17,5
Compensation and Benefits	14
Management de la performance RH (inclus tableaux de bords de la perf. RH)	21
CT : Anglais - Mobility	10,5
CT : Training examens	7
CT : Analyse de la rentabilité appliquée au mémoire	10,5
CT : Méthodologie et accompagnement au Mémoire	7
Bloc 2 - Optimisation de la performance sociale dans un contexte de transformation	192,5
CT : Introduction au bloc de compétences, training et révisions	3,5
Management du changement	10,5
Management de la transformation digitale	10,5
Prospective RH : QVCT et performance des nouvelles organisations du travail	10,5
Révolution numérique et Digitalisation des processus RH	14
L'Intelligence Artificielle au service des RH	3,5
Approche de la motivation individuelle	7
Stratégies de motivation (du onboarding au offboarding)	14
Management d'équipe	7
Management et leadership	7
Management des compétences et entretiens d'évaluations	14
Démotivation : diagnostic et traitement	7
Droit et dispositifs de la formation professionnelle	7
Ingénierie et pilotage de la formation	21
Digitalisation de la formation	3,5
Pratique de l'entretien professionnel	3,5
Organiser et faire vivre la commission formation du CSE	7
La formation au service des restructurations	10,5
CT : Anglais - Team Motivation	10,5
CT : Training examens	14
CT : Méthodologie et accompagnement au Mémoire	7
SOUS-TOTAL	448
Rentrée, kick off	7
Projet d'entreprise : Challenge de la créativité	35
Projet d'entreprise : Cas réel d'entreprise	35
Evaluations finales (EDC B1 - EDC B2 + EDC Collective B2 + Travail préparatoire et oral + soutenance mémoire)	21
TOTAL 2ème année	546
TOTAL 1ère année	546
TOTAL 1ère et 2ème année	1092