

MODULES DE FORMATION -1ère année

MODULES DE FORMATION -1ère année	
Bloc 3 - Supervision de la Gestion Administrative du Personnel	269,5
CT : Introduction au bloc de compétences, training et révisions	3,5
Atelier : Inclusion et intelligence collective	3,5
Atelier : développer son écoute active	3,5
Repères fondamentaux RH	10,5
Veille juridique et fondamentaux juridiques RH	14
Formation, exécution et rupture du contrat de travail	28
Pilotage et cartographie de la Gestion administrative du personnel	21
Droit de la sécurité sociale	7
Mise en place d'un SIRH (inclure GED)	14
RGPD, loi informatique et liberté	7
Fondamentaux de gestion de projet	14
Management des processus en mode projet	7
Tableau de bord : Conception et suivi des activités du personnel	10,5
Supervision de la gestion de paie	17,5
Pratique de la paie : SILAE	10,5
Contrôle de gestion sociale	7
Pouvoir disciplinaire	10,5
Contentieux du travail	10,5
Posture disciplinaire et accompagnement managérial	7
Droit pénal social	10,5
CT : Intelligence émotionnelle et confiance en soi	7
CT : Reconnaissance et maîtrise du stress	7
CT : Prise de parole et éloquence en public	14
CT : Anglais - legal English	10,5
CT : Training examens	7
CT : Méthodologie et accompagnement bilan de l'alternance et des compétences	7
Bloc 4 - Promouvoir l'engagement social et sociétal	217
CT : Introduction au bloc de compétences, training et révisions	3,5
Atelier : Pratique de la gestion de conflits	7
Atelier : S'entretenir avec un salarié en situation de handicap	7
Communication interne	7
Marketing RH et stratégie de marque employeur	14
Représentation du personnel - CSE	14
Organiser les élections professionnelles	10,5
Nouveaux enjeux du dialogue social	10,5
Négocier un accord collectif d'entreprise	10,5
Décrypter et gérer une crise sociale	10,5
Outils et tableaux de bord des indicateurs sociaux	10,5
Risques psychosociaux et QVCT	17,5
Management et développement durable (inclure Entreprises à missions)	17,5
Mettre en place une politique du handicap (inclure Mobiliser les acteurs institutionnels)	14
CT : Géopolitique	10,5
CT : Intelligence économique	10,5
CT : Management du conflit et management intergénérationnel	17,5
CT : Anglais - Managing social crisis	10,5
CT : Training examens	7
CT : Méthodologie et accompagnement bilan de l'alternance et des compétences	7
SOUS-TOTAL	486,5
Rentrée, kick off	5
Projet d'entreprise : Création WEB	33,5
Epreuves (EDC B3 - EDC B4 et oral - Soutenance Bilan de l'alternance et des compétences)	21
TOTAL 1ère année	546